



Menschen im Mittelpunkt

Unsere Vision

Am Anfang steht eine Vision.

„atrias personalmanagement ist mit seinen Dienstleistungen bei unseren Mitarbeitern und Kunden sowie in der Öffentlichkeit geachtet und dient als Vorbild der Branche.“

Eine Vision ist eine Idee, die in der Zukunft verwirklicht werden soll. Unsere Vision gibt uns die Orientierung, in der alltäglichen Arbeit etwas Besonderes für Menschen zu leisten. Sie wird zum Motor für unsere Unternehmenskultur. Von der Vision leiten sich unsere konkreten **Werte** und **Ziele** ab, die wir gemeinsam formulieren.

Gemeinsam leben wir unsere Vision. Ansonsten verliert sie an Glaubwürdigkeit. Daran lassen wir uns messen.



Unsere Werte – unsere Ziele

Unsere Werte

Vertrauen & gegenseitiger Respekt –

sind für uns die zentrale Voraussetzung einer fairen und kooperativen Zusammenarbeit.

Offenheit & Geradlinigkeit –

stehen für ein transparentes Arbeitsklima und ermöglichen den Weg zu Mut und Konsequenz in unserem Denken und Handeln.

Engagement & Entwicklung –

entstehen durch Teamgeist, Erleben von Zugehörigkeit und Identifikation mit der Unternehmenskultur. Wir begleiten Menschen in ihrer Entwicklung und geben ihnen eine Perspektive. Unseren Kunden bieten wir schon heute die Ideen von morgen.

Unsere Ziele

Mitarbeiter- und Kundenloyalität –

festigen wir durch unsere Werte. Durch die daraus resultierende Unternehmenskultur erarbeiten wir uns die Integrität unserer Mitarbeiter, Kollegen und Kunden.

Gesellschaftliche Verantwortung –

bedeutet für uns, an allen Standorten als verlässlicher Partner und attraktiver Arbeitgeber mit sozialer Verantwortung anerkannt zu werden.

Qualitatives und innovatives Wachstum –

erzielen wir durch unser weitsichtiges Vorgehen. Die Finanzierung erfolgt aus unseren eigenen Erträgen. Dadurch schaffen wir ein solides Unternehmen mit einem nachhaltigen und selbstfinanzierten Wachstum.

Gewinn (Zukunftssicherung) –

heißt für uns u. a., dass wir genügend Erträge erwirtschaften, um die Existenzen aller Mitarbeiter und deren Familien zu sichern.





Unser Engagement


Zeitarbeit hilft beim Abbau von Arbeitslosigkeit – ohne öffentliche Finanzmittel



Politik, Wirtschaft und Gesellschaft schätzen zunehmend die Chancen, die Zeitarbeit bietet, Arbeitsuchende im Arbeitsprozess zu halten und wieder in dauerhafte Beschäftigung zu bringen.

atrias personalmanagement möchte die Entwicklung der Zeitarbeit entscheidend und positiv mitbestimmen. Daher sind wir Mitglied im Bundesverband Zeitarbeit Personal-Dienstleistungen e.V. (BZA).

Wir wollen den Weg für Equal Pay ebnen und gehen mit unseren Kunden in den Dialog.



Fachkräfte, die als Zeitarbeitnehmer bei verschiedenen Kunden eingesetzt werden, zeichnen sich durch fundiertes Know-how, Veränderungsbereitschaft sowie ein hohes Maß an Flexibilität aus. Diese Flexibilität erlangt insbesondere in Zeiten zunehmend kürzerer Konjunkturzyklen Bedeutung.

Bei atrias personalmanagement spielen Wertschätzung und Respekt eine elementare Rolle. Vor diesem Hintergrund sind wir Befürworter des Equal Pay-Grundsatzes, nach dem Zeitarbeitnehmer bei einer vergleichbaren Qualifikation dieselbe Vergütung wie Neueinsteiger in der Direkteinstellung erhalten würden.

Wir vertreten den Standpunkt, dass Menschen gerecht entlohnt werden und im sozialen Umfeld der Kundenunternehmen gänzlich integriert werden müssen. Unsere Mitarbeiter haben das Recht, sich bei der Arbeit genauso „zu Hause“ zu fühlen und anerkannt zu werden wie ihre Kollegen aus der Stammbesellschaft.

Selbstverständlich sind wir bereit, unseren Kunden und Mitarbeitern unsere Preiskalkulation jederzeit transparent offen zu legen.

„Menschen im Mittelpunkt“



Handelsblatt

Wir lassen uns messen

atrias personalmanagement hat sich anspruchsvolle und qualitätsorientierte Ziele gesteckt. Wir arbeiten mit größtmöglicher Transparenz und sichern unsere Prozesse mit objektiven Untersuchungen unserer Qualität ab.

Unsere mitarbeiterorientierte Strategie wurde im Februar 2010 mit dem Gütesiegel „**Deutschlands Beste Arbeitgeber**“ ausgezeichnet!

Wir haben uns von unseren Mitarbeitern messen lassen und an der vom Great Place to Work® Institute durchgeführten bundesweiten Studie zur Arbeitsplatzkultur teilgenommen.

Die Ergebnisse sind beeindruckend:

98 Prozent unserer Mitarbeiter bescheinigen uns, dass sie bei atrias viel Verantwortung erhalten, sie unabhängig von ihrer Position als vollwertiges Mitglied behandelt werden, sie noch lange bei atrias arbeiten möchten, die Arbeit bei atrias Spaß macht, die Führungskräfte aufrichtiges Interesse an ihnen als Person und nicht nur als Arbeitskraft zeigen, die Mitarbeiter sich umeinander kümmern und eine freundliche Arbeitsatmosphäre vorhanden ist.

Diese Aussagen machen uns sehr stolz und bestätigen uns, dass wir den richtigen Weg gehen. Wir unterscheiden nicht zwischen internen Mitarbeitern und Zeitarbeitnehmern, sondern legen im Umgang mit ihnen stets dieselben Werte zugrunde. Unser Handeln ist von unserem Leitsatz **Menschen im Mittelpunkt** geprägt – eine Philosophie, die nicht nur kommuniziert, sondern bei atrias täglich gelebt wird.

Wir sind davon überzeugt, dass zufriedene Mitarbeiter ein hohes Maß an Motivation und Engagement zeigen, wovon unsere Kunden wiederum direkt profitieren. Unser Ziel ist es, ihre Erwartungen zu übertreffen.

atrias personalmanagement bestätigt seine Position als einer der besten Arbeitgeber auch im europäischen Vergleich: Das Great Place to Work® Institute Europe hat uns im Mai 2010 das Gütesiegel „Best Workplaces in Europe“ verliehen.





Unsere Dienstleistungen

Wir unterstützen unsere Kunden bei der Personalplanung



Arbeitnehmerüberlassung

Durch die Überlassung unserer Service-Mitarbeiter unterstützen wir unsere Kunden gezielt in allen Unternehmensbereichen – zur Abdeckung von Auftragsspitzen ebenso wie bei personellen Engpässen. Im Fokus der Rekrutierung unserer Service-Mitarbeiter stehen gut ausgebildete Fachkräfte.



zupus® zukunftsorientierte Personal- und Unternehmensstrategien

Über die klassische Arbeitnehmerüberlassung hinaus bietet zupus® eine längerfristige Perspektive – für Kunden und Mitarbeiter. Hierzu beraten wir unsere Kunden nach einer umfassenden Bedarfsanalyse hinsichtlich ihrer ganzheitlichen Personalplanung. Wir entwickeln strategische Lösungen für die individuelle Situation unserer Kunden und setzen diese gemeinsam mit ihnen um.



Master Vendor

Mit unserer Dienstleistung Master Vendor sind wir zentraler Ansprechpartner für alle Belange der Zeitarbeit. Wir übernehmen für unsere Kunden die Aus-

wahl und Disposition der Service-Mitarbeiter, die Beauftragung und Koordination ausgesuchter Partner der Personaldienstleistung sowie Controlling und Abrechnung. Dadurch werden Kommunikations- und Entscheidungswege verkürzt und ein Höchstmaß an Effizienz gewährleistet. Zusätzlich erfolgt eine Entlastung der internen Abteilungen in den Kundenunternehmen.

On-Site Management

Sofern unser Kunde an einem seiner Standorte einen erhöhten Bedarf an Service-Mitarbeitern hat, entwickeln wir gemeinsam mit ihm ein maßgeschneidertes Konzept. Ein On-Site Manager ist mit eigenem Büro vor Ort, um sich speziell der Belange des Kundenunternehmens anzunehmen.

Personalberatung/Personalvermittlung

Fach- und Führungskräfte vermitteln wir unseren Kunden auch direkt. Wir sehen uns als Bindeglied zwischen Unternehmen, die Vakanzen maßgeschneidert mit geeigneten Mitarbeitern besetzen möchten, und Bewerbern, die eine ihrer Qualifikation entsprechende Position suchen.

Unsere Geschäftsbereiche



Nicht alle Geschäftsbereiche, aber jeder Geschäftsbereich mit Expertise

Unsere Arbeitswelt ist in Bewegung. Die Globalisierung fordert die Wirtschaft täglich, die Konjunkturzyklen werden immer kürzer und der Konkurrenzdruck immer größer. Dies sind wichtige Gründe, warum immer mehr Unternehmen weltweit auf eine zeitlich flexible Belegschaft zurückgreifen.

atrias personalmanagement kennt die Anforderungen und Besonderheiten des Marktes. Unsere Kunden können auf das Know-How und die Kompetenzen unserer Mitarbeiter vertrauen. Fachlich und menschlich. Unsere Mitarbeiter sind qualifizierte Fachkräfte auf ihrem Gebiet, die mit Leidenschaft ihre Profession ausüben.

Wir unterstützen unsere Kunden aktiv dabei, in einem ständig wandelnden Umfeld dem Wettbewerb stets voraus zu sein. Dieser Aufgabe werden wir gerecht, indem wir uns auf bestimmte Geschäftsfelder spezialisiert haben:

Industrie & Technik

Chemie

Office Management

Finanz- und Rechnungswesen



Industrie & Technik

Unser Geschäftsbereich für Industrie & Technik

In unserem Geschäftsbereich Industrie & Technik profitieren unsere Kunden von unseren qualifizierten Facharbeitern, Konstrukteuren und Ingenieuren. Jeder unserer Service-Mitarbeiter ist ein Spezialist auf seinem Gebiet.

- Maschinen- und Anlagenbau
- Elektrotechnik
- Erneuerbare Energien
- Medizintechnik
- Nahrungsmittelindustrie
- Schiffstechnik
- Life Science
Biotechnologie

Zum Unternehmenserfolg unserer Kunden tragen unsere Service-Mitarbeiter folgender Berufsgruppen bei:

- Elektroinstallateur
 - Energieelektroniker
 - Fachkraft für Lager und Logistik
 - Feinmechaniker
 - Industrieelektroniker
 - Industriemechaniker
 - Ingenieur Elektrotechnik
 - Ingenieur Maschinenbau
 - Kälteanlagenbauer
 - Konstruktionsmechaniker
 - Mechatroniker
 - Rohrschlosser, -vorrichter
 - Schlosser, Stahlbauschlosser
 - Schweißer TÜV-geprüft
 - Techniker Elektrotechnik
 - Techniker Maschinenbau
 - Turbinenschlosser, -mechaniker
 - Verfahrensmechaniker, -techniker
 - Zerspanungsmechaniker
- sowie weitere Experten



Unser Geschäftsbereich für verfahrenstechnische und chemisch-analytische Berufsgruppen

In unserem Geschäftsbereich Chemie arbeiten wir mit verschiedenen Berufsgruppen, die verfahrenstechnische oder chemisch-analytische Tätigkeiten ausführen.

Unsere Laboranten sind in Betriebs-, Forschungs- und Qualitätsprüfungslaboren von Industrieunternehmen aus der chemischen Produktion, der Pharmazie, Biotechnologie sowie der Kreislauf- und Abfallwirtschaft tätig.

Ein weiterer Einsatzbereich unserer Service-Mitarbeiter sind Dienstleistungslabore, die im Auftrag der Industrie Qualitätskontrollen, Lebensmittelanalytik oder Umweltanalytik durchführen.

Zur verfahrenstechnischen und chemisch-analytischen Produktion gehören zum Beispiel folgende Berufe:

Chemische Produktion

- Chemikant
- Produktionsfachkraft Chemie

Kreislauf- und Abfallwirtschaft

- Fachkraft für Kreislauf- und Abfallwirtschaft

Life Science Biotechnologie

- Biologielaborant
- Chemielaborant
- Chemikant

Nahrungsmittelindustrie

- Brauer/Mälzer
- Fachkraft für Lebensmitteltechnik
- Müller

Pharmazie


- Pharmakant





Office Management/Finanz- und Rechnungswesen

Unser Geschäftsbereich für kaufmännische Fach- und Führungskräfte



In unserem Geschäftsbereich Office Management sowie im Finanz- & Rechnungswesen sichern wir durch unsere Service-Mitarbeiter qualitative Unterstützung z. B. in folgenden Bereichen zu:

Office Management

- EDV
- Einkauf
- Geschäftsführung
- Human Resources
- Logistik
- Marketing
- Projektmanagement
- Qualitätsmanagement
- Vertrieb
- u.v.m.



Finanz- und Rechnungswesen

- Betriebskostenabrechnung
- Buchhaltung
- Controlling
- Mahn- und Klagewesen
- Mietbuchhaltung

Erfolgreich stehen unsere Service-Mitarbeiter unseren Kunden als Spezialisten zur Seite. Wir können auf eine Vielzahl von Profilen der unterschiedlichsten Berufsgruppen zurückgreifen, hier beispielhaft genannt:

- Assistenzen individueller Fachrichtungen
 - Bilanzbuchhalter
 - Business Analyst
 - Controller
 - Einkäufer
 - Fremdsprachenkorrespondent
 - Marketingreferent
 - Mietbuchhalter
 - Personalsachbearbeiter
 - Projektkoordinator
 - Sachbearbeiter individueller Fachrichtungen
 - Vertriebsdisponent
- sowie weitere Experten

Personalberatung/Personalvermittlung

Unsere Dienstleistung der direkten Vermittlung von Fach- und Führungskräften

Wir sehen uns als Bindeglied zwischen Unternehmen, die offene Stellen maßgeschneidert mit geeigneten Mitarbeitern besetzen möchten, und Bewerbern, die eine ihrer Qualifikationen entsprechende Arbeitsstelle suchen.

Unsere Berater können auf ihre jahrelange Praxiserfahrung bauen und haben einen engen Kontakt zum Marktgeschehen.

Konsequent im Zentrum aller Beratungs- und Vermittlungsaktivitäten steht für uns die partnerschaftliche und vertrauensvolle Zusammenarbeit mit unseren Kunden und unseren Bewerbern – gemäß unserem Leitsatz „Menschen im Mittelpunkt“.

Folgende Aspekte sichern wir selbstverständlich zu:

- Absolute Diskretion
- Berücksichtigung der Vorstellungen und Erwartungen der Kunden und Bewerber
- Die Begleitung während des gesamten Bewerbungsprozesses

atrias | personal
beratung





Unsere Dienstleistung für zukunftsorientierte Personal- und Unternehmensstrategien

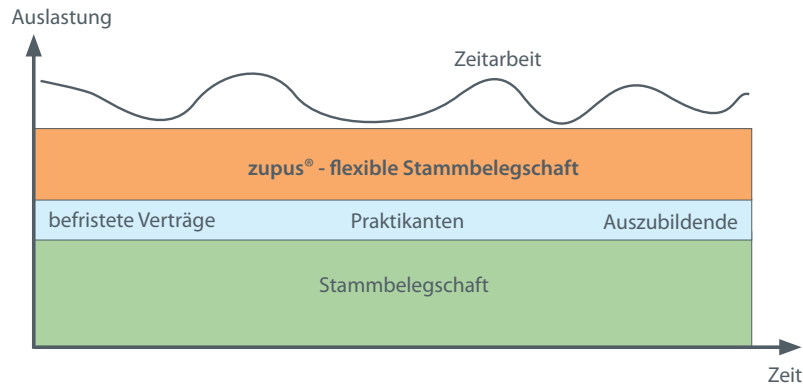
Arbeitnehmerüberlassung sollte heute viel mehr sein als die kurzfristige Überbrückung von Personalengpässen. Ausgehend von unserer Kernkompetenz, der flexiblen Bereitstellung von Personal, haben wir einen ganzheitlichen Beratungsansatz im Bereich Personalmanagement entwickelt. Wir betrachten den individuellen Bedarf unserer Kunden und er-

arbeiten strategische Lösungen für ihre mittel- und langfristige Personalplanung.

In Abgrenzung zur klassischen Arbeitnehmerüberlassung, die den schnellen Personalauf- und -abbau bei Konjunkturschwankungen gewährleistet, ergänzt zupus die Stammebelegschaft mit längerfristig überlassenen Fachkräften.



Möglichkeiten der Beschäftigung



Der Mehrwert beim Einsatz von zupus[®]

- Langfristige Bindung der Mitarbeiter im zupus[®]-Projekt sowohl an atrias personalmanagement als auch an das Kundenunternehmen
- Ggf. Übernahme von Mitarbeitern des Kundenunternehmens nach ihrer Ausbildung bzw. nach Beendigung befristeter Arbeitsverträge in das Projekt zupus[®]
- Effiziente Investition in Weiterbildungsmaßnahmen für zupus[®]-Mitarbeiter durch deren langfristigen Einsatz
- Hohe Motivation der Mitarbeiter im Projekt zupus durch die erhöhte Planungssicherheit
- Harmonisches Betriebsklima durch die Integration der zupus[®]-Mitarbeiter in die Stammebelegschaft
- Möglichkeit der Übernahme betriebserfahrener zupus[®]-Mitarbeiter in die Festeinstellung beim Kundenunternehmen zum Fluktuationsausgleich der Stammebelegschaft

zupus[®] ist keine Alternative zur Zeitarbeit, sondern zur Festeinstellung!



Gute Gründe



Unsere Expertise für ihren Wettbewerbsvorsprung

Wir setzen auf kontinuierliche und nachhaltige Beratung unserer Geschäftspartner und finden gemeinsam strategische Lösungsansätze. Unsere Personalberater verfügen über hervorragende und langjährige Branchenkenntnisse und stehen unseren Kunden als Spezialisten ihrer Branche zur Seite.

Besonders großen Wert legen wir auf eine intensive Betreuung und gezielte Weiterentwicklung unserer Service-Mitarbeiter. Die überdurchschnittlich hohe Einsatzdauer und Betriebszugehörigkeit sprechen für unsere Service-Mitarbeiter. Die Mehrzahl unserer Mitarbeiter haben unbefristete Arbeitsverträge gemäß BZA-Tarifvertrag.

Ob Personalengpässe schnell überbrückt oder zusätzliche Aufträge flexibel bearbeitet werden müssen – wir haben die Kompetenz zu helfen.

Wird eine Person benötigt oder ein komplettes Team – wir haben verschiedene Konzepte für die richtige Lösung.

Individuell und flexibel unterstützen wir unsere Kunden für Wochen, Monate oder Jahre.

Unsere Gütesiegel

Wir nehmen Herausforderungen an

SCP-Zertifizierung

Um speziellen Anforderungen einiger unserer Kunden an den Arbeits- und Gesundheitsschutz gerecht zu werden, ist atrias zusätzlich mit dem Sicherheitszertifikat für Personaldienstleistung (SCP) nach der europäischen Norm SCC 2006 ausgezeichnet.

Qualitätsmanagement

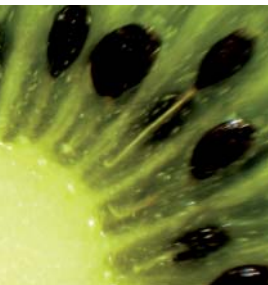
DIN EN ISO 9001: 2008

Das erfolgreiche Führen und Betreiben unserer Organisation erfordert, dass sie in systematischer und klarer Weise geleitet und gelenkt wird. Dies umfasst neben anderen Managementdisziplinen auch das Qualitätsmanagement und den Arbeitsschutz.



Handelsblatt





atrias personalmanagement ist ein familiär geführtes, mittelständisches Unternehmen und unterliegt nicht dem Druck der internationalen Börsen.

atrias personalmanagement ist ein Dienstleister, der mit einem ganzheitlichen Ansatz die passende individuelle Lösung für Unternehmen und Mitarbeiter bietet und sich auf Fach- und Führungskräfte spezialisiert hat.

Wir unterstützen unsere Kunden mit Kollegen, die fachlich – und menschlich – die vakante Position tatsächlich ausfüllen. Sympathische Persönlichkeiten, die sich mit Freude und Leistungsbereitschaft für einen Einsatz im Kundenunternehmen entschieden haben.

Unsere fachliche und soziale Kompetenz beweisen wir gern in einem ersten persönlichen Gespräch.

Deutschlandweit sind wir für unsere Kunden und Mitarbeiter da. Die Standorte der atrias-Niederlassungen, sowie Ansprechpartner und Kontaktdaten stehen auf unserer Homepage: [atrias.de](https://www.atrias.de)

Die in allen Texten verwendete männliche Bezeichnung umfasst weibliche und männliche Personen. Die undifferenzierte Bezeichnung dient allein der besseren Lesbarkeit.

